

Tudományos önéletrajz

Képzettség

Pszichológusi és pszichológia szakos középiskolai tanári diplomámat 1990-ben kaptam meg, a Kossuth Lajos Tudományegyetem Bölcsészettudományi Karán. Később (1994-ben) végzettségemet angol-magyar szakfordítói diplomával bővítettem, szintén a Kossuth Egyetemen történő képzés során. PhD fokozatot 2000-ben szereztem (Debreceni Egyetem).

Munkahely

1990-től a Kossuth Lajos Tudományegyetem (később DE) Pszichológia Intézete.

Jelenlegi oktatótevékenységem a szociálpszichológia tanítása (kognitív, interaktív, történeti, alkalmazott és kísérleti félévek) és különféle alkalmazott szociálpszichológiai tárgyak (gazdaságpszichológia, döntésszichológia, szervezeti igazságosság) oktatása.

Szűkebb kutatási szakterület

Speciális érdeklődésemet a szociálpszichológia és a gazdaságpszichológia, azon belül is a döntésemélet szűkebb területei felé fordítom. A méltányosság-igazságosság kérdésköre hosszú idő óta keretet ad a kutatásaimnak, PhD disszertációm is „A méltányosság elve a munkahelyi ösztönzésben” címmel írtam. Tevékenységemre legjellemzőbb talán a csereelméleti kérdéskör kutatására kiválóan alkalmas kísérletes módszerrel való vizsgálódás, mellyel a kísérletes szociálpszichológia és a kísérletes közgazdaságtan módszertani hagyományait követem, mindazonáltal nem állnak távol tőlem a kérdőíves terepvizsgálatok sem.

Pályázatok

Résztvevőként tagja voltam az 1997 és 2000 közt futó "Szervezeti kultúra és szervezeti igazságosság" (T023897) pályázatnak, melynek témavezetője Kovács Zoltán volt. 2001 és 2002 között a Berlini Humboldt egyetem kísérletes közgazdaságtani tanszékével (vezető professzor: Werner Güth) tanszékünk egy DAAD pályázatot jegyzett, mely keretében számos csereút és tanulmány (lsd: publikációs lista) született meg.

2002-ben elnyertem témavezetőként egy ifjúsági OTKA pályázatot, mely "Az információcsere szerepe a bizalomalakulásban és hatása a szervezeti kapcsolatok hatékonyságára és igazságosságára" címmel futott (F 038185), s 2005-ben járt le. Aktív kutatója voltam a Szociál- és Munkapszichológiai Tanszéknek a Hajdú-Bihar Megyei Munkaügyi Központtal közösen megnyert pályázatának (felelős: Münnich Ákos), melynek célja a megváltozott munkaképességű emberek munkaerőpiaci integrációjának elősegítése volt, s 2005-2006-ban futott.