

Munka- és szervezetpszichológia specializáció esetén

1. A munkapszichológia tárgya, feladata és története
2. A munkahelyi egészség főbb kérdései (munkahelyi stressz, kiégés, munkahelyi zaklatás)
3. A munkakör megismerésének célja és lehetőségei
4. A munkahelyi motiváció
5. A szervezetpszichológia célja és alapfogalmai
6. Szociális megismerés a munkahelyen (személyészlelés, attribúció, sztereotípiák, előítéletek)
7. A társas identitás és relevanciája munkahelyi összefüggésben (pl. szervezeti kultúra, nemzeti kultúra)
8. Vezetés és csoportteljesítmény
9. A konfliktusok és feloldási módjaik, különös tekintettel a munkahelyi konfliktusokra
10. Kvalitatív (pl. megfigyelés, interjú, tartalomelemzés) és kvantitatív (pl. kísérlet és ezen belül: kísérleti elrendezések, személyek közötti és személyen belüli faktorok, függő és független változók, interakció; regressziós modell) módszerek alkalmazása a pszichológiában

Ajánlott szakirodalomként elolvashatók

- az 1., 2., 3., 4., 5., 8., 9., 10. tételekhez:

Klein Sándor: Vezetés- és szervezetpszichológia

Klein Balázs - Klein Sándor: A szervezet lelke

Klein Sándor: Munkapszichológia

- a 6-7. tételhez:

Mészáros Aranka: A munkahely szociálpszichológiai jelenségvilága I.